



Sie haben Ihre Arbeitsvertragsmuster länger nicht angepasst? Gut so, denn dann lohnt es umso mehr, jetzt einmal grundlegend darüber nachzudenken. Bei unserer nächsten Praktikerrunde informieren wir über aktuelle Entwicklungen des deutschen und europäischen Arbeitsrechts und wichtige Gerichtsentscheidungen des vergangenen Jahres und wollen mit Ihnen darüber sprechen, inwieweit diese eine Änderung von Musterverträgen bzw. ein Überdenken typischer Klauseln nahelegen. Achtung: Baustelle!

Wichtig für die Gestaltung bzw. Anpassung Ihrer Arbeitsverträge waren im vergangenen Jahr zum Beispiel die Entscheidungen von BVerfG und BAG zur Befristung von Arbeitsverträgen, zu arbeitsvertraglichen Ausschlussfristen und zur Vergütung von Reisezeiten. Aber auch EuGH und europäischer Gesetzgeber haben im Jahr 2018 zahlreiche neue Markierungspunkte gesetzt: Der EuGH hat sich mit der Vergütung von Bereitschaftszeiten und dem Urlaubsrecht befasst - und zwar nicht in Ihrem Sinne. Außerdem ist zu der seit Mai 2018 gültigen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) seit Juni 2018 auch die weit weniger bekannte Richtlinie (EU) 2016/943 über den Schutz vertraulichen Know-hows und vertraulicher Geschäftsinformationen getreten, die sich unmittelbar auf die Statik jedes vertraglichen Geschäftsgeheimnisschutzes auswirkt: Wenn Sie die noch nicht auf dem Plan haben, sollten Sie das Thema in 2019 angehen.

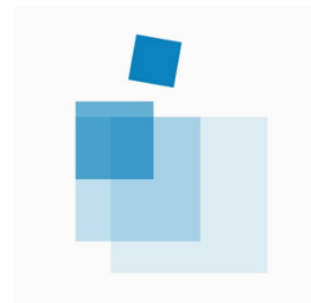
Unsere maat Praktikerrunde findet weiterhin bei Design Offices im 19. Stock des „Highlight Tower 2“ statt. Wir würden uns sehr freuen, wenn Sie kommen und mit uns diskutieren. Im Anschluss können wir die Gespräche bei einem kleinen Imbiss fortsetzen. Gerne können Sie auch weitere Personen mitbringen oder unsere Einladung weitergeben. Die Teilnahme ist kostenfrei.

# update Arbeitsvertrag 2019

maat Praktikerrunde am 28. März 2019, 17.00 Uhr  
Design Offices Highlight Towers, Mies-van-der-Rohe-Str. 8, 80807 München

- Regelung von Tätigkeit, Arbeitszeit, Vergütung – aktuelle Rechtsprechung zu den Hauptleistungspflichten
- Ausschlussfristen und Bezugnahmen auf Betriebsvereinbarungen und Tarifverträge: beibehalten?
- Sachgrundlose Befristung und Urlaub: Anforderungen und Spielräume für vertragliche Gestaltungen
- Arbeitsvertraglicher Umgang mit Datenschutz und Schutz von Geschäftsgeheimnissen

Referenten: Dr. Raimund Lange, Dr. Christoph Kistler, Fachanwälte für Arbeitsrecht



## Anmeldung

maat Rechtsanwälte

Arnulfstr. 126, 80636 München

Tel. +49 89 60 66 56 - 0

Fax +49 89 60 66 56 - 100

E-Mail [info@maat-rechtsanwaelte.de](mailto:info@maat-rechtsanwaelte.de)

Name \_\_\_\_\_

Unternehmen \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Weitere  
Teilnehmer \_\_\_\_\_